

# CEPESJU

Centro de Estudios de Problemas Económicos y Sociales de la Juventud



CEPESJU



## **CEPESJU**

Centro de Estudios de Problemas Económicos y Sociales de la Juventud.

Directora Ejecutiva: Julia Campos

### **Comite de Gestión Institucional:**

Laura Campos  
Nilda Altamirano  
Yoni Begazo  
Juana Poma  
Claudia Vásquez  
Helvia Santivañez  
Carlos Canacho  
Carlos Kcomt

### **CRÉDITOS:**

Contenido: Julia Campos Guevara - Rosario Aliaga

Revisión y edición: Nilda Altamirano

Diseño y diagramación: Herbert Salazar Cordero

Primera Edición / Lima Perú - 2011

Hecho el deposito legal N°.

## **DOSSIER INSTITUCIONAL**

¿Quiénes somos?

Misión

Visión

Valores

Enfoques Institucionales

Áreas de Trabajo

- Área de Comunicación
- Área Gestión de Proyectos
- Área de Capacitación y Tecnología
- Área de Investigación

Estructura Orgánica

Nuestros Socios y/o Cooperantes en los últimos años:

Cooperantes

Socios y Aliados

Redes a la que pertenecemos

Proyectos ejecutados en los últimos años

Plan Estratégico 2011 -2016

- Objetivo Estratégico 1
- Objetivo Estratégico 2



## ¿QUIÉNES SOMOS?

El Centro de Estudios de Problemas Económicos y Sociales de la Juventud (CEPESJU) es una Organización No Gubernamental sin fines de lucro, fundada el 15 de Enero 1984, e inscrita en Registros Públicos el 26 de Enero del mismo año, ficha registral n°.6100. El primer presidente institucional fué el Señor Hugo Domenack Mejía.

CEPESJU en sus primeros años de fundación tuvo como fines; la formación de una conciencia democrática, científica y popular, el fomento del trabajo comunitario, implementación de acciones que tiendan a desarrollar la información acerca de los problemas sociales, económicos y políticos más agudos a nivel nacional, latinoamericano y mundial de la juventud.

A partir de 1995 CEPESJU, es fortalecido con un equipo directivo y técnico con amplia experiencia en el campo social, educativo y de la salud, reorientando su trabajo con proyectos locales y regionales que fueron involucrando a una mayor población de beneficiarios/as.

El primer Plan Estratégico elaborado institucionalmente fue para los años 2000 – 2005, actualmente el Plan Estratégico 2006 al 2010 es el documento que ha guiado y orientado las acciones de CEPESJU, en el se señalaba como objetivo institucional el diseño e implementación de programas y proyectos de promoción y prevención en salud y educación con énfasis en la prevención del consumo de drogas, salud sexual y trabajo infantil a nivel local y nacional.

Sabemos que las organizaciones deben crecer y responder al desarrollo de la tecnología y de la ciencia, y a la realidad y necesidades de nuestro país, en este sentido presentamos nuestra nueva mirada y accionar elaborado con el aporte del equipo técnico y administrativo de CEPESJU, el Plan Estratégico 2011-2016. Este documento orientara nuestro quehacer institucional para los próximos 5 años.



## MISIÓN

Somos una institución que cuenta con un equipo interdisciplinario, especializado y comprometido que diseña e implementa programas y proyectos sociales, educativos, culturales y en salud, con énfasis en la prevención del consumo de drogas, trabajo infanto juvenil, salud sexual y reproductiva, Infecciones de transmisión sexual y Sida (ITS y VIH/Sida), así como de Tuberculosis (TB) entre otros problemas de salud más frecuentes. Integramos redes, colectivos y consorcios con la finalidad de contribuir con el desarrollo humano de la población general y vulnerable, bajo un enfoque integral, de derechos, equidad de género e interculturalidad.

## VISIÓN

CEPESJU a través de su labor institucional contribuirá eficientemente al desarrollo del país, para mejorar la educación, salud y la calidad de vida, disminuyendo las brechas sociales de peruanos y peruanas, en un marco de respeto de los derechos humanos, equidad de género, diversidad e interculturalidad.

## VALORES

CEPESJU incorpora en su accionar valores importantes para el buen desempeño institucional, orientando la toma de decisiones y regulando la forma en que actuamos en las distintas situaciones y acciones. Consideramos valores indispensables:

- **Respeto:** Valor fundamental en el trabajo de CEPESJU en especial el respeto a los derechos humanos tanto del personal institucional como de nuestra población objetivo y con quienes interactuamos.
- **Responsabilidad institucional y social:** nuestro compromiso es al interior de la institución, así como con proyección hacia la comunidad a través del cumplimiento de nuestra misión y principios institucionales.
- **Honestidad:** actuamos con la verdad en nuestros pensamientos, expresiones y acciones con justicia y con integridad moral.
- **Solidaridad:** nuestra participación frente a las diversas problemáticas con interés y ayuda efectiva.
- **Justicia:** nuestras acciones se desarrollan en un marco de igualdad, equidad e imparcialidad.
- **Pluralismo:** desarrollamos acciones con un enfoque inclusivo, intercultural, y de Derechos Humanos (DDHH).





## LINEAMIENTOS DE POLÍTICA

- Promover los DDHH de la población contribuyendo a la mejora del desarrollo social y salud pública.
- Diseñar e implementar intervenciones con énfasis en la prevención y promoción de estilos de vida saludables.
- Incorporar la perspectiva de género, equidad, enfoque de interculturalidad y ecológico en el diseño e implementación de las intervenciones, bajo las políticas públicas vigentes.
- Promover el desarrollo social y la salud pública de la población involucrándola como protagonista en el diseño e implementación de las intervenciones.
- Contribuir al diseño, implementación, difusión y vigilancia de las políticas públicas del país a nivel local, regional y nacional.
- Participar y colaborar con el Estado y otras organizaciones de la sociedad civil para el desarrollo del país y la mejora de políticas públicas.

## ENFOQUES INSTITUCIONALES

- Desarrollo institucional del recurso humano de CEPESJU así como de las poblaciones objetivo de nuestras intervenciones.
- Participación del recurso humano y de los/as beneficiarios/as en el diseño y ejecución de las intervenciones institucionales, promoviendo una comunicación horizontal interna y externa.
- Enfoque de género, interculturalidad, ecológico y Derechos Humanos en nuestras intervenciones.
- Promover la sostenibilidad y la transferencia de las intervenciones y proyectos de CEPESJU para su inserción en el sistema local, regional y nacional.



# ÁREAS DE TRABAJO

CEPEJ, cuenta con cuatro áreas de trabajo: Comunicación, Gestión de Proyectos, Capacitación y Tecnología e Investigación. En cada una de ellas, ponemos a disposición nuestra experiencia y capacidad técnico-profesional.

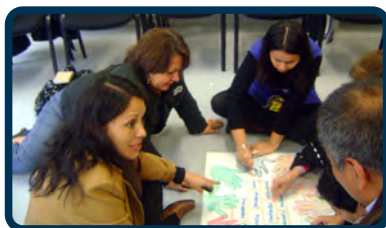
## Área de Comunicación

Área encargada de difundir y potenciar la información de las actividades de los proyectos en marcha con el objetivo de visibilizar las acciones ante los profesionales, contrapartes, beneficiarios/as intermedios y finales así como la comunidad en general. Articula las herramientas y acciones comunicacionales en las áreas de trabajo institucional.

Encargada de facilitar y fortalecer el establecimiento de alianzas, redes y consorcios.



## Área Gestión de Proyectos



Comprende la búsqueda de financiamiento, formulación e implementación de los proyectos institucionales incluyendo el monitoreo y evaluación.

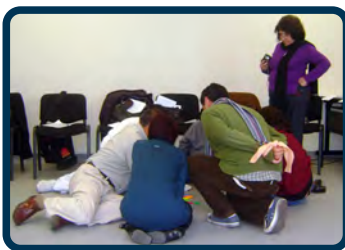
Encargada de gestionar según el expertiz de cada área, el servicio de consultorías y demás servicios que ofrece la institución a la comunidad: capacitación, entrenamiento, servicios de salud como son la atención psicológica, consejería en Salud Sexual y



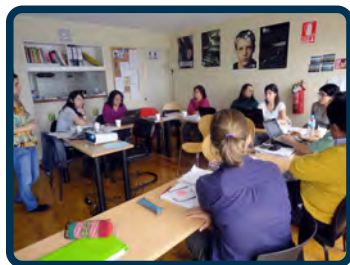
## Área de Capacitación y Tecnología

Responde a las necesidades de capacitación tanto intra como extra institucional, basadas en las últimas metodologías y fundamentada en las experiencias exitosas. Busca el desarrollo de habilidades técnicas y humanas y el uso de herramientas educativas involucrando la gestión del conocimiento como eje temático principal.

Responsable de los servicios de educación en salud así como de la formación de mediadores, formadores, y promotores en los temas de dominio institucional.



## Área de Investigación

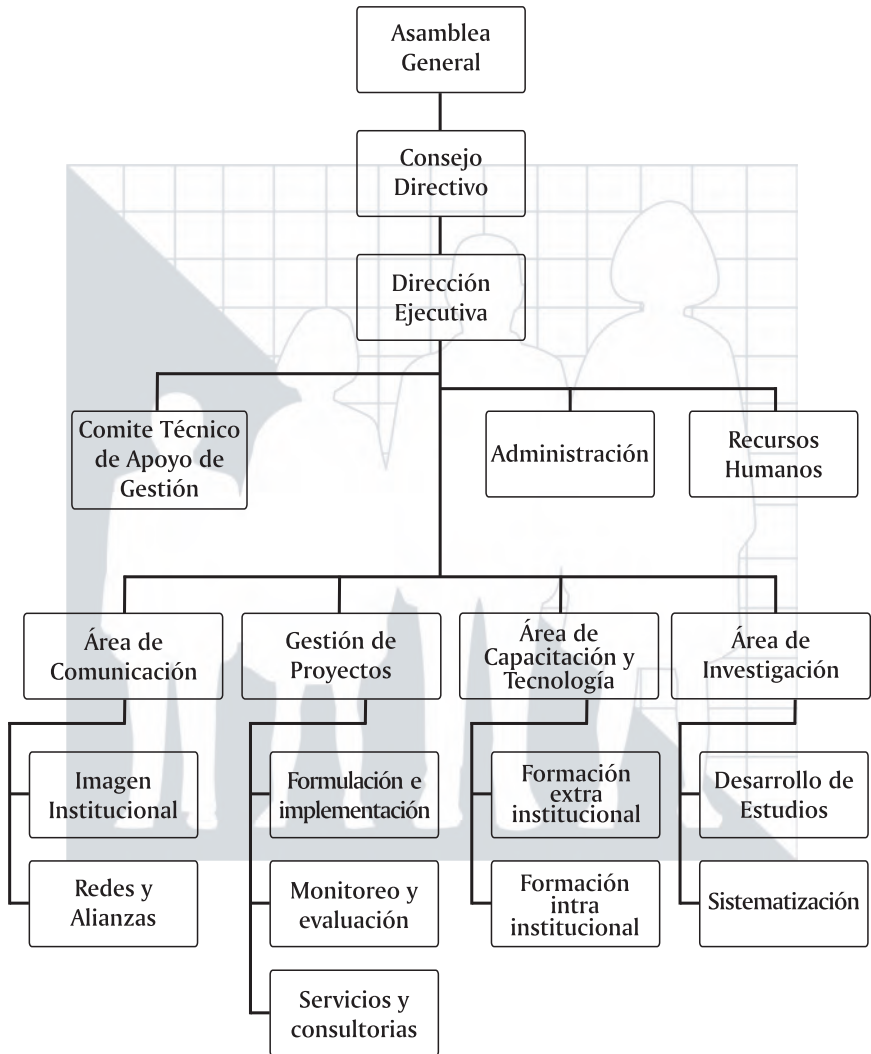


CEPESJU considera que la investigación es uno de los motores del progreso social, cultural y económico de la sociedad del conocimiento.

Busca generar información científica que brinde datos sistematizados flexibles y dinámicos, que contribuyan a la mejora de los progresos sociales, económicos y culturales. Así mismo provee de insumos para la formulación de nuevas iniciativas.



# ESTRUCTURA ORGÁNICA



## Nuestros Socios y/o Cooperantes en los últimos años: Cooperantes

- Ayuntamiento de Portugalete
- Fondo Mundial.
- JUNTA DE ANDALUCIA-España.
- Agencia Española de Cooperación Internacional de Desarrollo.( AECID).
- ANESVAD- España.
- UNICEF.
- Ayuntamiento de Sevilla.

## Socios y Aliados

- Fundación de Ayuda a la Drogodependencia - FAD - España.
- EDEX – País Vasco - España.
- Ministerio de Salud : Estrategia Sanitaria Nacional de ITS, VIH y Sida (ESN ITS y VIH y Sida ), Estrategia Sanitaria Nacional de Salud Sexual y Salud Reproductiva (ESN SS y SR), Dirección General de Promoción de la Salud.
- Ministerio de Trabajo
- Ministerio de Educación : Dirección de Tutoría y Orientación Educativa (DITOE)
- Ministerio de la Mujer y Desarrollo Social
- Gobiernos Regionales
- Gobiernos locales
- Coordinadora Nacional Multisectorial de Salud (CONAMUSA) y Coordinadoras Regionales Multisectoriales de Salud ( COREMUSAS).
- DEVIDA Comisión Nacional para el Desarrollo y Vida sin Drogas

## Redes a la que pertenecemos

- Red SIDA Perú.
- Plataforma de ONGs de la CONAMUSA.
- COREMUSA CALLAO.
- Red por un futuro sin trabajo infantil.
- Mesa Niñez, adolescencia y VIH.
- Grupo impulsor la Educación Sexual Integral (ESI).
- Comité de prevención y erradicación del trabajo infantil (CPETI), representando a la Red por un futuro sin trabajo infantil.
- Red Iberoamericana de organizaciones de drogodependencias (RIOD).
- Grupo Impulsor de Vigilancia en Abastecimiento de Medicinas – GIVAR.
- RED PAMI: Red de Prevención y Atención contra el Maltrato Infantil y Violencia Familiar de Villa el Salvador.



## Proyectos ejecutados en los últimos años

**Proyecto:** Salud Sexual Integral. Articulando instituciones educativas con servicios de salud.

**Periodo:** 2010-2011

**Financiado Por:** ANESVAD

---

**Proyecto:** Proyecto en Consorcio Objetivo 1 VIH. (Líder CEPESJU) “Prevenir la transmisión de VIH y SIDA mediante la disminución de las infecciones de transmisión sexual”

**Periodo:** 2009-2011

**Financiado Por:** Fondo Mundial.

---

**Proyecto:** CONVENIO; "Protección Integral y ayuda contra la drogadicción de niños y adolescentes de la calle" Bolivia - Perú – Ecuador; Desarrollo de propuestas integrales de intervención en materia de prevención y drogodependencias y otros riesgos con la población de niños adolescentes en situación de vulnerabilidad

**Periodo:** 2008-2012

**Financiado Por:** Agencia Española de Cooperación al Desarrollo - AECID.

---

**Proyecto:** Proyecto: PLANES NACIONALES MULTISECTORIALES: Integrando recursos para la lucha contra el VIH/Sida en el Perú - VI RONDA: Objetivo VIH 2 Macrorregión Centro Sur: “Reducción de la prevalencia de ITS en la población general y promoción de la educación sexual y estilos de vida y conductas sexuales saludables en adolescentes y jóvenes-“ (miembro del consorcio)

**Periodo:** 2007-2012

**Financiado Por:** Fondo Mundial.

---

**Proyecto:** Proyecto: PLANES NACIONALES MULTISECTORIALES: Integrando recursos para la lucha contra el VIH/Sida en el Perú - VI RONDA: Objetivo VIH 3: Macrorregión Centro Sur “Escalamiento en la implementación de la estrategia de prevención de la Transmisión Vertical del VIH que alcanza al 80% de los centros de atención materna del país (miembro del consorcio).

**Periodo:** 2007-2012

**Financiado Por:** Fondo Mundial.

---

**Proyecto:** Proyecto: PLANES NACIONALES MULTISECTORIALES: Integrando recursos para la lucha contra el VIH/Sida en el Perú - VI RONDA: Objetivo VIH 3: Macrorregión Oriente “Escalamiento en la implementación de la estrategia de prevención de la Transmisión Vertical del VIH que alcanza al 80% de los centros de atención materna del país (miembro del consorcio).

**Periodo:** 2007-2012

**Financiado Por:** Fondo Mundial.

---

**Proyecto:** Proyecto en Consorcio Objetivo 4 VIH. (Líder del Consorcio CEPESJU)  
“Incrementar la adherencia al TARGA y el manejo integral de enfermedades oportunistas que incluya al acceso gratuito a diagnóstico y medicamentos.

**Periodo:** 2006-2011

**Financiado Por:** Fondo Mundial.

---

**Proyecto:** Proyecto en Consorcio Objetivo 2 VIH V Ronda. “Reducir el impacto social del VIH , disminuyendo el estigma y la discriminación hacia las PVVS poblaciones vulnerables y su entorno VIH/SIDA. Fase I y Fase II (miembro del consorcio)

**Periodo:** 2006-2011

**Financiado Por:** Fondo Mundial.

---

**Proyecto:** Proyecto: Plan de Fortalecimiento de la Prevención de la Transmisión Vertical Madre-Niño del VIH en zonas Urbano Marginales, Rural e indígena

**Periodo:** 2007 - 2008

**Financiado Por:** UNICEF.

---

**Proyecto:** Proyecto : Apoyo al desarrollo Integral del la Juventud y la Vertebración Social en el Barrio de los Olivos

**Periodo:** 2007-2008

**Financiado Por:** Junta de Andalucía.

---

**Proyecto:** Proyecto: Aventura de la Vida “La aventura de la vida como estrategia para la promoción de estilos de vida saludables en instituciones educativas en Lima – Perú”

**Periodo:** 2006-2011

**Financiado Por:** Ayuntamiento de Portugalete.

---

**Proyecto:** Apoyo al desarrollo integral de la juventud y la vertebración social en el barrio de San Martín de Porres

**Periodo:** 2006-2007

**Financiado Por:** Ayuntamiento de Sevilla.

---

**Proyecto:** Proyecto “ Disminuir la Transmisión Vertical del VIH en las ciudades de Ayacucho, Cuzco y Apurímac”.

**Periodo:** 2005 - 2006

**Financiado Por:** UNICEF.

---

Proyecto: Proyecto en Consorcio: Objetivo 02 – TB (Líder CEPESJU)  
"Discriminación de la tasa de incidencia de casos positivos de  
Tuberculosis en los 27 penales más grandes del País.

Periodo: 2004-2009

Financiado Por: Fondo Mundial.

---

Proyecto: PROGRAMA 2X1 "Éxito en la Primaria con Participación Adolescente"

Periodo: 2004-2009

Financiado Por: UNICEF.

---

Proyecto: Proyecto integral de desarrollo Educativo dirigido a adolescentes y  
jóvenes vulnerables pertenecientes a centros educativos ocupacionales  
en cuatro ciudades del Perú. Lima-Chiclayo-Trujillo y Tacna

Periodo: 2004-2005

Financiado Por: Generalitat Valenciana.

---

Proyecto: Promoviendo una atención sexual y reproductiva de calidad para  
mujeres viviendo con VIH

Periodo: 2004

Financiado Por: Ayuntamiento de Portugalete.

---

Proyecto: Proyecto: Proyecto del Fondo Mundial Objetivo 3, II Ronda del  
componente VIH/SIDA/ "Disminuir la transmisión vertical del VIH/SIDA",  
primera y segunda fase.

Periodo: 2004 - 2008

Financiado Por: Fondo Mundial.

---

Proyecto: Hacia un Proceso de Empoderamiento de los Derechos humanos de las  
Trabajadoras Sexuales en el Perú. 2004.. Co ejecutado con Asociación  
Miluskas Vida y Dignidad.

Periodo: 2004

Financiado Por: Departamento Británico para el desarrollo Internacional (DFID).

---

Proyecto: Intervención educativa en trabajadoras sexuales para prevenir ITS,  
VIH/SIDA en Lima- Perú. 1era fase y 2da fase.

Periodo: 2003 – 2004

Financiado Por: Gobierno Vasco.

---

# PLAN ESTRATÉGICO 2011 -2016

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

Fortalecer el posicionamiento de CEPESJU, como referente técnico y político en las temáticas que trabaja.

**Estrategia 1.1.-** Fortalecer la representación de CEPESJU a través de su participación en instancias de toma de decisiones e incidencia pública y política del estado y sociedad civil.

### Tácticas:

- Contar con una postura institucional respecto a temas de coyuntura nacional.
- Contar con voceros quienes representen a la institución ante instancias políticas y sociedad civil, quienes transmitirán la postura institucional a la opinión pública, sociedad civil o en otros espacios como medios de comunicación.
- Contar con representantes institucionales en diversos espacios de toma de decisiones e incidencia pública y política del estado y sociedad civil.



**Estrategia 1.2.-** Desarrollar una estrategia comunicacional que promueva la visibilidad institucional.

### Tácticas:

- Contar con un área de comunicación e imagen institucional que permita fortalecer la visibilidad y posicionamiento institucional e interinstitucional.
- Fortalecer los procesos comunicacionales extra e intrainstitucionales.



**Estrategia 1.3.-** Incrementar y fortalecer alianzas y redes con otras instituciones públicas y privadas regional, nacional e internacional.

### Tácticas:

- Impulsar la participación institucional en alianzas y redes públicas y privadas a nivel regional, nacional e internacional.





## OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Fortalecer la capacidad interna institucional que responda a las necesidades y desarrollo del país.

### Estrategia 2.1.-

Mejorar los procesos de gestión institucional.

#### Tácticas:

- Desarrollar una cultura organizacional que permita el desarrollo de una identidad institucional.
- Contar con un comité de apoyo a la gestión de manera permanente.
- Elaborar y difundir el manual de organización de funciones y reglamento institucional (MOF/ROF).
- Contar con una estructura organizacional por áreas que comprenda: Comunicación e Imagen Institucional, Gestión de proyectos, Capacitación y Tecnología, Administración, Contabilidad y Logística, Programa Social y Recursos Humanos y Sostenibilidad.

### Estrategia 2.2.-

Fortalecer las habilidades y competencias de los recursos humanos institucionales.

#### Tácticas:

- Promover la competitividad (capacidad, aptitud, talento, idoneidad y competencia) profesional del RRH institucional.
- Contar con programas de capacitación interna para los miembros de la institución.
- Promover el acceso en cursos, pasantías y/o programas de capacitación externa para los miembros de la institución.

### Estrategia 2.3.-

Promover la autosostenibilidad institucional.

#### Tácticas:

- Elaborar e implementar un plan de autosostenimiento institucional.
- Implementar un área de prestación de servicios y consultorías que contribuya a la generación de ingresos institucionales.
- Desarrollar capacidades en el personal que tenga como propósito el autosostenimiento a través de la oferta de servicios (consultorías, capacitación, investigación).





**CEPESJU**

